



中车株洲电力机车研究所有限公司  
**2024年度可持续发展报告**

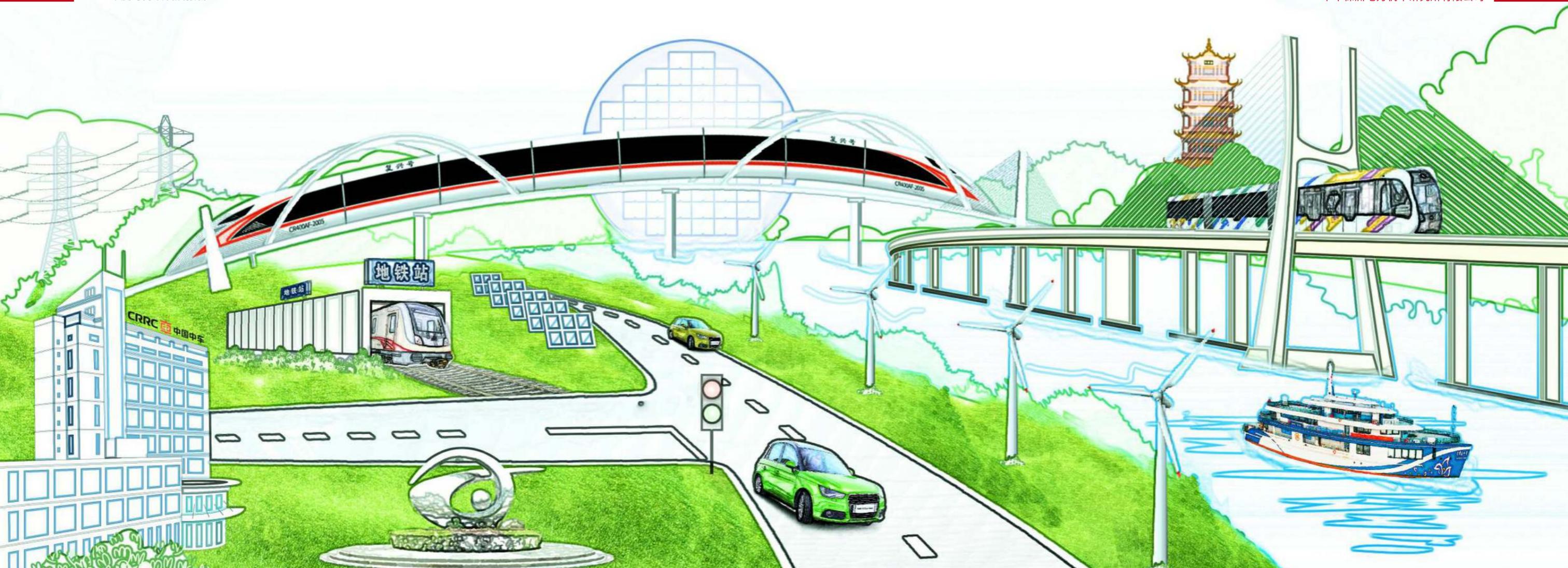


 **中车株洲电力机车研究所有限公司**  
CRRC ZHUZHOU INSTITUTE CO., LTD.

地址:湖南省株洲市石峰区时代路  
网址:<https://www.crrcgc.cc/zzs/>

**中车株洲电力机车研究所有限公司**  
CRRC ZHUZHOU INSTITUTE CO., LTD.

2024



## ■关于本报告

### 报告范围

本报告展示了中车株洲电力机车研究所有限公司在环境、社会及治理 (ESG) 领域的具体业绩与实践举措。除非另有特别指出, 本报告所述内容的时间跨度均为2024年1月1日至2024年12月31日 (以下简称“报告期”“本年度”“2024年”)。同时, 基于报告的延续性和对比性, 部分数据和信息不局限于2024年。

### 编制依据

本报告参照中国国务院国资委公布的《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》、联合国可持续发展目标 (SDGs), 同时参考全球报告倡议组织 (Global Reporting Initiative, 简称GRI) 发布的《GRI标准》(GRI Standards), 并结合本公司实际情况编制。

### 称谓说明

为了便于表述与阅读, 本报告中“中车株洲所”“株洲所”“我们”“公司”代指中车株洲电力机车研究所有限公司。

### 数据来源

本报告中的文字信息与量化数据均源于公司正式文件、统计报告及官方发布资料。

### 获取本报告

中车株洲所为非上市公司, 不强制要求披露可持续发展报告。您可以通过与我们联系获取本报告简体中文版。

# CONTENTS

## 目录

### 前篇

关于本报告	01
报告范围	01
编制依据	01
称谓说明	02
数据来源	02
获取本报告	02
董事长致辞	03



## 01 可持续发展管治 11



ESG治理架构	13
利益相关方沟通	14
ESG风险与机遇	15
重要性议题管理	16

## 04 智创突破·创新领航 39



科技创新研发	41
知识产权保护	42
产品质量保证	42
客户权益维护	42
供应链管理	43

## 02 治理有道·唯实固本 19



党建引领	21
公司治理	22
合规经营	23
内部审计与风险管理	25
廉洁与反贪腐	28
信息安全与隐私保护	29

## 05 责任共济·成事致远 45



公平与多元雇佣	47
职业健康与安全	49
员工培训与发展	51
民主沟通与反馈	52
依法纳税	53
社会公益与慈善	54

## 03 绿色驱动·尊重自然 31



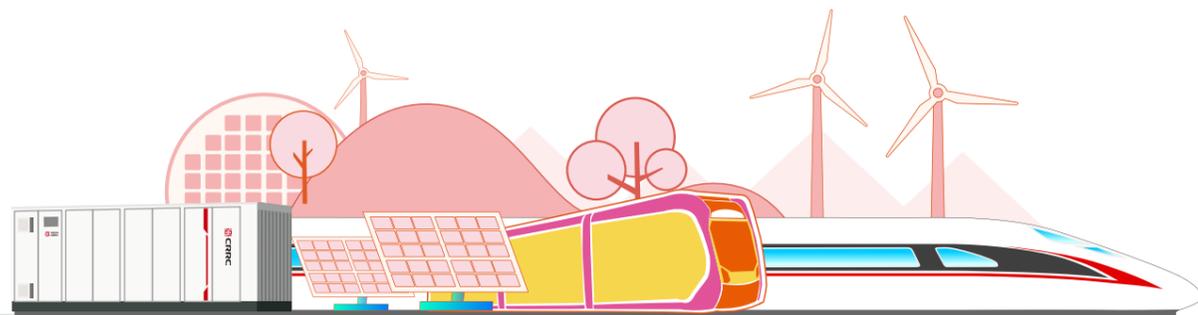
应对气候变化	33
绿色与低碳策略	35
水资源管理	37
环境管理	37

## 06 附录 55



关键绩效数据	55
《央企控股上市公司ESG专项报告 指标体系》索引表	57
意见反馈表	59

关于我们	05
公司简介	05
历史沿革	06
公司架构	07
使命愿景	07
主体介绍	08
荣誉奖项	10



## ■ 董事长致辞

### 尊敬的各位利益相关方：

岁序更替，华章日新。中车株洲电力机车研究所有限公司始终秉承“连接世界，造福人类”的使命，恪守“正心正道，善为善成”的价值观，深耕交通与能源领域，以创新驱动发展，以责任践行担当。

**2024年，我们以科技创新引领产业升级。**依托十大国家级科研平台、近万名研发工程师团队，持续深耕“器件、算法、材料”内核技术，重点突破牵引传动、无人驾驶、构网型发电、大功率半导体等关键难题，系列产品广泛应用于新一代高速动车组、智能电网、新能源汽车、工业冶金、深海装备等领域，公司荣获中国铁道学会铁道科技奖特等奖等多项殊荣。

**2024年，我们以绿色为底色，践行“双碳”承诺。**公司深化ESG治理，设立董事会战略与可持续发展委员会，构建覆盖全产业链的环保管理体系。推行“6R1D”绿色包装策略，促进资源循环利用，回收利用废弃物总量超千吨。我们积极应对气候变化，自主“风光水储氢碳”一体化解决方案助力现代化能源体系建设，赋能供应链绿色低碳转型。时代电气及时代半导体获评“国家绿色工厂”，时代电气入选“国家绿色供应链管理企业”。

**2024年，我们以合规治理筑牢发展根基。**全年召开41次党委会，严格落实“三重一大”决策机制，公司党委书记李东林获评“中央企业优秀党务工作者”。公司连续三年蝉联国务院国资委“双百企业”标杆，时代电气信息披露在上海证券交易所沪市上市公司2023至2024年度信息披露工作评价中蝉联A级。

**2024年，我们以责任担当凝聚发展合力。**新发展党员85人，增高知识群体党员20名，开展全国两会精神学习、共青团专题培训，强化人才建设。携手价值链伙伴召开供应商大会，推动供应链可持续发展；积极履行社会责任，开展公益活动，助力乡村振兴，带动县域经济共同发展。

展望新征程，中车株洲所将锚定“交通与能源领域世界一流企业”愿景，深化ESG与战略融合，加速轨道交通、新能源装备、汽车与工业产业板块高端化、绿色化、智能化升级，培育发展新质生产力，与全球伙伴协同创新。我们坚信，唯以实干致初心，善以创新谋未来，方能不负时代所托，为全球可持续发展贡献中车智慧！

中车株洲电力机车研究所有限公司  
董事长 李东林





## ■ 关于我们

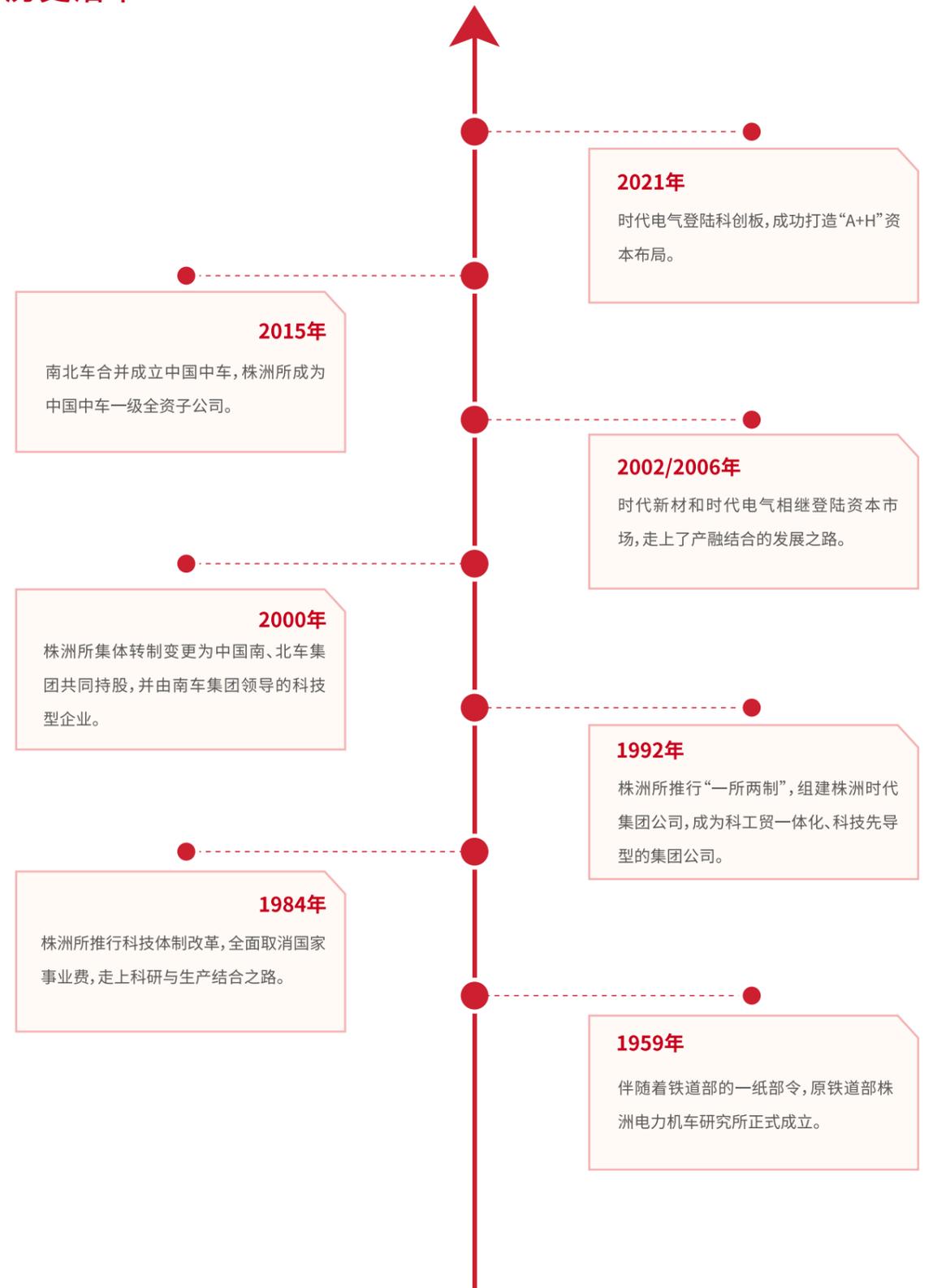
### ⚙️ 公司简介

中车株洲电力机车研究所有限公司(简称“中车株洲所”)始创于1959年,前身是铁道部株洲电力机车研究所,现为中国中车股份有限公司一级全资子公司。公司下属十三家主体,拥有两家上市公司、十个国家级科研创新平台、三个企业博士后科研工作站、五个海外技术研发中心、十三家国家级专精特新“小巨人”企业。公司拥有近10,000名研发人员,其中1名中国工程院院士、260余名博士、5,000余名硕士。

公司始终践行国家战略,坚持创新驱动发展,深耕交通和能源领域,积淀了“算法、器件、材料”三大内核技术,构建了轨道交通、清洁能源、汽车与工业三大产业集群,服务我国装备制造高端化、智能化、绿色化发展。公司全面深化改革,连续获评国务院国资委“双百企业”标杆企业,企业发展活力、动力不断增强,2024年营业收入超600亿元,利税贡献超60亿元,创造了显著的经济社会效益。

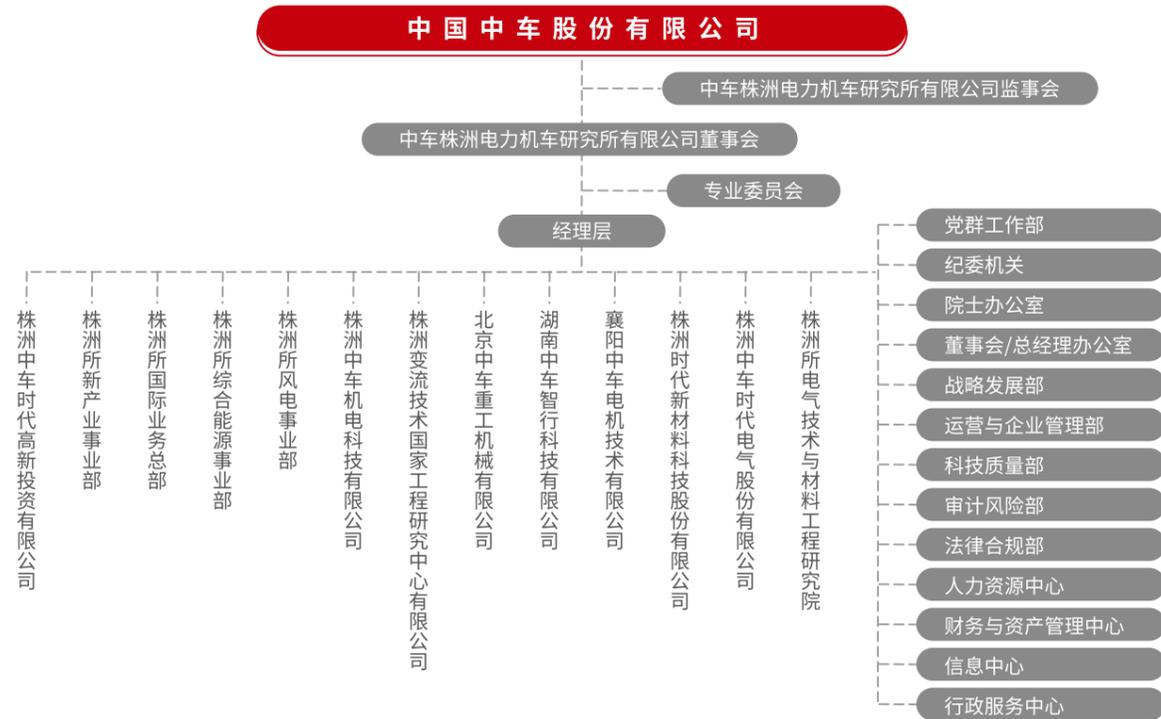
 研发人员 <b>近10,000名</b>	 中国工程院院士 <b>1名</b>	 博士 <b>260余名</b>	 硕士 <b>5,000余名</b>
--	---	---	---

## ⚙️ 历史沿革



## 公司简介

一个健全的组织架构是企业稳健前行的基础。2024年,中车株洲所对组织架构进行了全面而深入的优化与革新,旨在进一步巩固管理根基,促进资源的优化配置与高效利用,为业务的持续蓬勃发展注入强劲动力。



中车株洲所组织架构图

## 使命愿景



## 主体介绍

主体名称	主营业务
中车株洲所电气技术及材料工程研究院 (简称:研究院)	株洲所集成研发平台和科研人才培养基地,统筹部署全所科技创新资源,优化完善科技创新管理体系;统筹规划并组织实施基础前沿、通用共性和技术平台的研发;推动战略性新兴产业技术孵化,促进产品升级和产业结构调整;完善全所研发创新生态,牵头组织重大协同创新,提升大项目大系统集团化研发能力。
株洲中车时代电气股份有限公司 (简称:时代电气)	“A+H”股上市公司,我国轨道交通领域电气传动与控制系统的行业领导者,主要从事轨道交通牵引传动与控制、通信信号、供电、门、轨道工程机械、大功率半导体器件、乘用车电驱系统、新能源发电装备、深海特种装备等产品的研制、销售和服务。
株洲时代新材料科技股份有限公司 (简称:时代新材)	上证A股上市公司,始终坚持以高分子材料的研究及工程化应用为核心,产品延伸到橡胶、塑料、复合材料、功能材料等多个领域,在轨道交通、风电、汽车、建筑、桥梁、工程机械和特种装备等多个产业领域实现了大规模工程化应用。
襄阳中车电机技术有限公司 (简称:襄阳电机)	我国交通行业永磁电机领先企业,新能源电站升压设备主流供应商。主要从事轨道交通永磁电机和新能源商用车电机、特种车电机、新能源电站、输变电自动化等产品的研制,销售和服务。
湖南中车智行科技有限公司 (简称:中车智行)	中车株洲所实施“经营城市”战略及推进多元产业协同发展的重要平台,主要经营智能轨道快运系统的研制、销售、服务,专业提供城市综合交通及其他基础设施等智慧城市建设解决方案。
北京中车重工机械有限公司 (简称:北京重工)	铁路货车配件的研发、制造、销售、租赁及服务,中国中车专有技术延伸产业的战略组成部分,致力成为铁路制动产品的优选供应商。

主体名称	主营业务
株洲中车机电科技有限公司 (简称:机电科技)	集智能电气装备及自动化系统的研发制造、工程整体解决方案、技术咨询于一体,是湖南省高新技术企业、湖南省质量十佳企业、国家级重点专精特新“小巨人”企业。
中车株洲所风电事业部 (简称:风电事业部)	我国风电整机主流供应商,主要从事风电整机研制与销售、智能运维,风电场、光伏电站等新能源项目的开发、建设、运营、转让,以及清洁能源综合系统解决方案的研究与应用。
中车株洲所综合能源事业部 (简称:综合能源事业部)	株洲所旗下践行央企担当、承接国家“双碳”战略部署的重要产业平台。专注于储能系统、PACK、充换电站装备、氢能系统、电气化公路、综合能源的研发、生产、销售,致力于为客户提供清洁能源一站式整体解决方案。
中车株洲所国际业务总部 (简称:国际业务总部)	作为海外业务发展的公共服务平台,协同各主体单位作战,负责国际合规风险管理、国际品牌推广、国际物流关务、境外属地化管理等。
中车株洲所新产业事业部 (简称:新产业事业部)	新产业事业部作为中车株洲所践行“湖南省新型电力系统发展联合研究中心”发展的承接单位,主要经营范围聚焦源端电网主动支撑装备与新型配网装备两大核心领域,并为客户提供绿色化、柔性化、数智化的产品全生命周期系统解决方案。
株洲中车时代高新投资有限公司 (简称:时代投资)	实施资本运作与资产经营结合的重要平台,专业从事股权投资、基金管理、管理咨询等业务。

## 荣誉奖项



# 可持续发展管治

## 01

中车株洲所深化可持续发展治理工作,将环境、社会及公司治理融入公司日常经营管理工作。中车株洲所通过构建完善的管理架构与运行体系,筑牢可持续发展根基。同时积极与利益相关方沟通可持续发展相关议题,形成公司重要性议题矩阵,推动公司可持续发展进程。



# 可持续发展管治

## ESG治理架构

中车株洲所通过完善ESG组织架构、搭建ESG体系以及提升ESG实践绩效指标，将可持续发展理念融入公司的管理与运营中，实现与公司战略和业务流程的深度融合。

董事会是中车株洲所ESG管理的最高决策机构，对公司ESG工作承担最终责任。为更好地提升中车株洲所ESG治理水平，2024年公司董事会审议通过，设立战略与可持续发展委员会，主要负责对公司长期发展战略、重大投资决策、可持续发展规划和ESG工作落实进行研究并提出建议。同时，为更好地执行董事会和战略与可持续发展委员会的战略决策及工作规划，公司设立了ESG执行团队。



## 利益相关方沟通

利益相关方的期望是公司制定ESG战略和优化ESG管理时的重要考量。公司综合多方反馈，明确利益相关方关注的重点，根据公司的业务特点，借鉴行业已有的经验和实践，开展与利益相关方沟通的工作。公司已识别出主要的利益相关方，包括政府及监管机构、股东及投资者、员工、社区居民/公众、公益慈善组织、客户、价值链伙伴、行业协会、媒体等。

利益相关方沟通列表

利益相关方	期望与要求	沟通方式
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 股东回报</li> <li>• 信息披露</li> <li>• 风险管控</li> <li>• 公司治理</li> <li>• 经营业绩</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 年报及定期报告</li> <li>• 年度股东会</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 员工权益保障</li> <li>• 职业健康与安全</li> <li>• 员工培训与发展</li> <li>• 福利与薪酬</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 内部办公系统</li> <li>• 员工热线</li> <li>• 职工代表大会</li> <li>• 技能培训会</li> </ul>
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 响应国家战略</li> <li>• 带动地方发展</li> <li>• 遵纪守法</li> <li>• 合规运营</li> <li>• 依法纳税</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公开信息披露</li> <li>• 日常工作汇报与交流</li> <li>• 监管考核</li> <li>• 来访接待</li> </ul>
 社区居民 / 公众	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 带动当地经济发展</li> <li>• 生产经营对当地产生的环境影响</li> <li>• 社区服务与公益慈善</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 提供就业岗位</li> <li>• 举办公益活动</li> <li>• 参与社区共建</li> <li>• 改善当地基础设施建设</li> </ul>
 公益慈善组织	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 支持社会公益</li> <li>• 履行社会责任</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 举办公益活动</li> <li>• 召开专题会议</li> </ul>

利益相关方	期望与要求	沟通方式
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>清洁能源产品供应</li> <li>优质服务</li> <li>产品质量</li> <li>产品合格率</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户意见征求</li> <li>客户满意度调查</li> </ul>
 价值链伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>透明、诚信合作</li> <li>公平交易</li> <li>共赢发展</li> <li>供应链可持续发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应商大会</li> <li>供应商审核</li> <li>招投标会议</li> </ul>
 行业协会组织	<ul style="list-style-type: none"> <li>公平竞争</li> <li>促进行业发展</li> <li>技术与经验共享</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>行业研讨会议</li> <li>参编标准</li> <li>项目合作</li> </ul>
 媒体	<ul style="list-style-type: none"> <li>服务与产品情况</li> <li>未来发展趋势</li> <li>企业社会责任</li> <li>财务表现</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>官网与官方微信公众号</li> <li>媒体采访与合作</li> <li>信息披露</li> </ul>

## ESG风险与机遇

ESG风险与机遇因素	风险/机遇描述	管理行动
<b>E</b> 气候变化	极端天气导致停工停产;未及时响应客户对低碳产品和服务的需求,可能带来声誉风险;公司可能面临更严格的碳排放限制,需加大减排投入以符合新规。	开展气候风险识别评估与管理,加强气候变化应对处置,做好防洪防汛应急预案。发展节能降碳技术,开发新能源技术和产品。
<b>S</b> 产品质量与安全	由于产品质量和安全问题召回,影响客户的满意度和声誉。	构建产品质量安全体系,以高质量产品加强市场竞争力。
职业健康与安全	由于员工因职业病或者工伤,影响生产效率,同时降低员工的满意度。	构建职业健康与安全体系,有效预防职业病和工伤事故的发生,提升对员工的关怀与责任,吸引和留住优秀人才。

ESG风险与机遇因素	风险/机遇描述	管理行动
<b>S</b> 研发创新	研发成本增加;由于技术落后导致的市场份额减少。	通过技术创新,加强市场竞争力。
供应链管理	供应中断、需求波动、合规风险、质量控制、技术风险。	强化成本优化,与供应商建立战略合作关系,可以共同开发新产品或技术,提升市场竞争优势;通过实施绿色供应链管理,降低环境影响,还能提升品牌形象。
<b>G</b> 风险管理	体系制度不健全导致的各类风险发生,对公司造成运营、声誉、财务等各类风险。	健全制度体系和提升风险控制水平,保障公司稳健运营。

## 重要性议题管理

中车株洲所参照国内外权威披露标准的要求,不断完善界定报告内容的流程。我们充分整合公司管理层观点、内外部专家建议、媒体信息、国内外同业对标研究、社会责任标准指南、供货商及社区意见等多元沟通渠道,精准识别并有效管理与风险和机遇相关的议题,及时有效地回应了各利益相关方的期待。

2024年,我们按照以下四个步骤来分析重要性议题:识别、访谈与调查、确认及排序以及回应。通过该流程最终筛选出20个对公司实现ESG目标至关重要的议题,并构建了ESG重要性议题矩阵。接下来,公司将基于这一分析结果,开展针对性的ESG提升工作。

### 重要性议题筛选流程

**精准识别重要性议题**

通过开展外部政策研究、同行对标分析、行业发展趋势调查,结合公司发展战略、业务特色和运营规划,精准识别出30项最可能影响公司经营发展,或影响利益相关方评估和决策的重要性议题。

**深入开展访谈及问卷调查**

为确保数据的准确性和全面性,我们聘请第三方专家顾问指导开展相关工作,并定制了ESG重要性议题调查问卷,广泛发放给各利益相关方。同时,与公司管理层进行深入访谈,对标分析行业现状。

科学确定议题及排序

经过数据处理和分析，我们综合考虑了各利益相关方的反馈意见及问卷数据，最终确定20项重要性议题，并根据其对公司ESG目标的影响程度进行了排序。

及时回应议题

根据议题评价结果形成实质性议题分析矩阵，并在报告中针对高重要性议题进行重点披露，这不仅增强了公司与各利益相关方的沟通透明度，也彰显了我们在ESG领域的坚定承诺和持续努力。



中车株洲所2024年ESG重要性议题矩阵

中车株洲所2024年ESG重要性议题

ESG风险与机遇因素	风险/机遇描述
 高度重要性议题	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 研发创新</li> <li>● 产品质量与安全</li> <li>● 员工健康与安全</li> <li>● 员工培训与发展</li> <li>● 反贪污反腐败</li> </ul>
 中度重要性议题	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 资源及能源使用</li> <li>● 员工权益与福利</li> <li>● 信息安全与隐私保护</li> <li>● 合规运营</li> <li>● 碳排放</li> <li>● 可持续发展/ESG管理</li> <li>● 员工多元化</li> <li>● 知识产权保护</li> <li>● 清洁技术机遇</li> <li>● 供应链管理</li> <li>● 数字化转型</li> <li>● 绿色产品</li> <li>● 风险管理</li> </ul>
 一般重要性议题	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 行业合作</li> <li>● 绿色运营管理</li> </ul>

# 治理有道·唯实固本

## 02

中车株洲所坚持党建引领，稳步推进治理体系的现代化建设。公司以合规运营为基础，始终坚守商业道德的高地，秉持诚信透明的原则，持续加强信息披露透明度，保障企业稳健治理。

### 本章所涉及的重大可持续发展议题

- 企业管治
- 风险管理
- 合规运营
- 商业道德
- 信息安全与隐私保护

### 本章所响应的SDGs

**16** 和平、正义与强大机构



**17** 促进目标实现的伙伴关系



# 党建引领

## 制度建设

公司按照集团《关于加强集团公司“三重一大”决策等制度对标，进一步完善相关权责事项清单的通知》《关于动态调整优化“三重一大”事项清单和党委前置研究事项清单的通知》要求，株洲所制订与优化党委会议事制度、议事决策清单，总经理办公会议事制度、议事决策清单，董事会议事制度、议事决策清单，“三重一大”决策制度、议事决策清单。同时，株洲所严格按照党委前置要求，研究讨论重大经营管理事项，全年组织召开41次党委会，确保党委会前置讨论事项实现全覆盖。

## 党员发展

公司推进株洲所党委“七抓”工程，聚焦党建提质增效。抓组织，优化设置，推动3个基层党组织换届，创新支部建设于列车、风场、项目一线。抓书记，开展述职评议，纳入绩效，调研形成书记大数据分析图。抓党员，选树典型，株洲所党委书记李东林获评“中央企业优秀党务工作者”，并发表主题演讲。

2024年新发展党员85人，含高知识群体20人、青年骨干58人、技能人才11人。同时，累计走访慰问老党员、困难党员111人，引导党员在“七个新突破”“9+1”等重大专项中建功立业，党旗飘扬在改革发展前沿。



## 党员培训

依托时代党校、时代培训发展中心大力抓培训，制订发布时代党校年度培训计划，先后赴厦门大学、河南大别山干部学院举办优秀党组织书记和新任党组织书记、专兼职党务骨干、发展对象、入党积极分子、预备党员专题培训，强化党性修养，提升业务能力。

### 公司开展全国两会精神暨党委中心组扩大学习

2024年3月15日，公司组织召开株洲所专题传达学习2024年全国两会精神暨党委中心组扩大学习。第十四届全国人大代表，公司党委书记、董事长李东林，第十四届全国政协委员、中国中车首席科学家、公司总工程师冯江华，第一时间将全国两会精神传达到基层，为广大干部职工提振发展信心，增添奋进力量。

### 公司开展共青团工作交流座谈会

案例

2024年8月30日，公司团委组织召开“焕新行动”启动会暨“做好国有企业共青团工作”专题培训，中央团校、中国青年政治学院教授吴庆应邀授课，公司党委副书记王鹏出席启动会，公司全级次团干部共计200余人参加。



## 党员关怀

开展第四届“领航时代杯”精品宣讲课大赛，举办株洲所第二届党员日，实施组织生活观摩评比等系列特色活动，系列特色党建活动将组织生活、学习教育、互动交流、党员服务等诸多功能有机融合，不断提升党建工作的感染力、带动力和影响力，备受广大党员点赞好评。聚焦党建链引领保障产业链创新链，在全级次范围大力推进党建六联共建。

在人、财、物上为党建工作提供支持保障，对人员配备、经费使用、阵地建设等进行统一部署。

# 公司治理

中车株洲所建立由董事会及其专业委员会、监事会和经理层构成的法人治理架构，严格按照《中华人民共和国公司法》等相关法律法规要求，制定了《株洲所董事会议事规则》《株洲所监事会议事规则》《株洲所总经理(经营层)工作管理办法》《株洲所总经理向董事会报告管理办法》等相关制度，规定了董事、监事、高级管理人员责权边界、行权履职范围以及彼此之间的制衡关系，健全现代企业制度、规范公司运作，切实提高公司治理水平，践行经济责任。

公司设董事会，董事会由七人组成，其中内部董事三人，外部董事四人。主要负责定战略、作决策、防风险，负责行使公司《章程》赋予的职权。

### 2024年，中车株洲所董事会共7人；

- 独立董事4人，占比超过50%；
- 外部专职董事2人，外部兼职董事2人。

董事会有四个专门委员会,分别是战略与可持续发展委员会、审计与风险委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会。四个委员会是按照董事会决议设立的专门工作机构,对董事会负责,向董事会报告工作,负责履行各自工作细则规定的相关职责。

公司设监事会,监事会由三人组成,其中职工监事一名。监事会主席由股东提名(纪委书记兼任)。监事会对股东负责,负责行使公司《章程》赋予的职权。

公司设经理层,在董事会领导下,执行董事会决议并负责公司日常经营管理工作开展。经理层由总经理一名、副总经理九名(含副总经理兼总工程师、副总经理兼财务总监)。副总经理在总经理领导下开展工作。总经理对董事会负责,负责行使公司《章程》赋予的职权。

### 各层级选举程序



## ■ 合规经营

公司坚持推动合规文化建设。坚持人人合规、事事合规、时时合规,通过合规体系认证、合规制度建设、培训教育等方式,增强全体员工的法律意识和合规操作水平。不断提升信息披露质量,按照法律法规、集团管控要求,及时准确地上报披露信息,保障投资者和社会公众的知情权。

## 合规体系

中车株洲所在现有合规管理组织架构的基础上,通过修订《合规管理办法》等制度的形式,细化合规管理主体的合规职责,健全履职工作机制。通过细化董事会、合规委员会、首席合规官、经理层的合规管理职责,制定首席合规官工作指引,制定合规委员会议事规则,明确合规委员会的履职工作机制,更好地促使合规委员会组织领导和协调合规管理相关工作。强化合规管理三道防线建设,进一步细化各部门、事业部的合规管理职责,同时通过带动各部门、事业部合规管理人员,更好地促进各部门、事业部在合规管理方面的工作协同。

为了确保各项工作有序合规进行,我们建立了分级分类的《合规管理办法》。根据经营管理中涉及的法律法规,通过板块分类的模式,制定法律法规清单,归集公司适用的重要合规依据,为员工更好地识别公司外部监管环境,进而识别合规义务提供参考。如下图:

### 中车株洲所合规管理制度体系



## 合规管理

中车株洲所加强对所属各单位工作指导和监督,致力于统一管理标准。突出资源共享,通过资源共享中心、行业协同平台、产业帮扶的机制,提升管理效能。在日常运营和业务管理上注重标准化手段应用,在法律文本、重大决策合规审核等领域推进标准化。借助信息化工具和平台,持续优化法律合规信息化建设。

为进一步将合规管理职责落实到人,公司正在全面推进重要岗位职责清单的制定工作。为加强对核心业务的合规管控,公司正在推进重要流程管控清单的制定工作。

### ISO 37301合规管理体系认证证书

中车株洲所顺利通过ISO 37301合规管理体系认证审核。



## 公平竞争

我们坚守诚信经营原则,秉持公平竞争理念,与合作伙伴、客户、供应商等建立了坦诚、互信、共赢的合作关系。我们严格履行合同义务,按时交付高质量产品与服务,真诚倾听客户需求,提供专业精准的解决方案,确保客户利益最大化。我们公平对待每一位供应商,共同维护良好的市场秩序。

同时,我们积极倡导廉洁从业,坚决抵制商业贿赂、利益输送等不正当行为,设立内部举报机制,鼓励员工积极监督并举报不正当竞争行为,对于发现的问题及时进行内部调查与纠正,对违规行为严肃处理,形成有效的内部约束机制,营造了风清气正的商业环境,彰显了企业的道德担当与社会责任。

### 关键绩效

#### 2024年,株洲所



- 全所全级次开展 33 家“三新”企业及异地子公司审计。
- 组织开展株洲所海外业务内控专项审计,查找海外业务域内控管理问题,规范海外业务行为,强化合规要求,出台《株洲所异地基地投资建设审计规范指引》。
- 对乌兰察布代建基地开展建安工程费预算审计,金额审减率 23%。

### 荣誉及奖项

#### “株洲所海外业务内控专项审计”项目



- 获湖南省 2024 年度优秀内部审计项目二等奖、
- 株洲市 2024 年度优秀内部审计项目一等奖。

## 内部审计与风险管理

2024年是公司战略深化落实的重要之年,也是向头部进军进阶年,株洲所审计风控工作紧密围绕公司“十四五”战略目标和经营工作思路,结合审计风控域三年行动计划,深化落实“防风险、强内控、促合规、提效益”工作要求,不断增强审计监督和风险管控促进企业高质量发展的作用。

### 内部审计

公司坚持科学和先进的审计理念,推进审计监督全面覆盖,推动审计成果权威高效运用,加强审计自身队伍建设,提升审计实践和审计方法的创新,在推动公司内控管理,化解重大风险,提升审计增值功能等方面发挥了良好的作用。

公司遵守《中车株洲电力机车研究所有限公司审计工作管理办法》《经济责任审计管理办法》《财务审计管理办法》《审计人员管理办法》等10个内部制度文件,积极推进审计工作。

组织管理体系方面,公司设立了包含董事会、监事会、经理层、审计与风险委员会、内控管理部门、各所属企业等的内部控制组织机构。此外,公司每年组织各所属企业(部门)成立内部控制评价工作组,对公司内控体系有效性持续开展内部控制全面评价,对发现缺陷督促整改、实现闭环管理。通过持续开展的内控评价工作,促进内部控制与各项业务工作有机结合,保障公司经营业务规范、有序开展。

公司每年定期开展审计工作,对审计发现问题进行整改及跟踪验收,报告期内,针对审计工作发现问题,组织被审计单位制定审计整改计划,并督促各相关单位及时整改。2024年,已实现内部审计100%覆盖。

## 风险管理

公司制定了《全面风险管理办法》《重大项目风险评审管理办法》《株洲所新能源市场项目风险管理办法》《株洲所内部控制工作管理办法》《株洲所内部控制自我评价流程》等风险内控管理制度,适用于株洲所及下属业务单元的风险管理及内部控制工作,确保风险的及时识别、评估、监控和应对。本年度,公司修订《重大项目风险评审管理办法》,调整了重大项目的分类及风险评估评审具体要求。

### 风险管理体系

株洲所围绕企业战略及经营目标,通过建立并不断优化全面风险管理体系,推行全员风险管理文化,强化全能三道防线,形成以预防为重心,以控制为主线,监督活动贯穿于全过程的大循环风险管理工作模式,达到规避重大风险,推动战略目标实现,保障企业持续良性经营的目的。

株洲所全面风险管理工作与其他管理工作紧密结合,将风险管理的要求应融入公司各项管理和业务流程中。公司风险管理建立并形成三道防线,即公司业务部门及业务单位为第一道防线,风险管理专职部门及相关职能部门为第二道防线,内部审计监察部门及董事会下设的审计与风险管理委员会为第三道防线。各所属企业应根据三道防线职能职责,结合本企业实际,合理划分本单位风险管理三道防线构成。

## 风险管理部门及职责

部门	职责
 <p>董事会</p>	负责审批风险管理组织机构设置及其职责方案。负责审批年度风险评估专项报告、内控评价报告，风险管理其他重大事项。
 <p>董事会审计与风险管理委员会</p>	负责协助董事会独立审查公司审计、内部控制、风险管理制度的执行情况及效果，提前审议年度风险评估专项报告、内控评价报告，提出管理建议。
 <p>审计风险部</p>	负责设计株洲所全面风险管理框架体系，制定公司风险管理基本制度，提出风险管理要求，推动公司全面风险管理工作开展。组织开展株洲所年度风险评估，风险排查、重大风险跟踪及化解、重大项目风险评审等日常及专项工作。负责指导、监督相关职能部门及所属企业开展全面风险管理工作。
 <p>其他专业职能部门</p>	负责搭建本领域风险管理体系，根据本领域风险建立健全相应管控机制，指导、监督所属企业开展本领域风险管理工作。
 <p>所属企业</p>	负责建立健全本企业全面风险管理体系，设置风险管理组织架构，明确风险管理职能职责。负责组织、实施本企业全面风险管理日常及专项工作。

## 风险识别与应对

公司围绕新产业经营管理难点、堵点问题、新业务模式风险进行调研，识别潜在战略风险、市场风险、财务风险、运营风险等相关风险事件，通过多轮多层访谈，深挖问题及风险背后原因，提出具体解决方案，为相关主体管理提升建言献策，基于风控合规视角为项目保驾护航。2024年公司识别出战略风险、市场风险、财务风险、运营风险等相关风险事件：

### 频率

公司定期开展公司级重大经营风险事件的季度监测及年度重点风险事件的跟踪管理，推进风险管理全面覆盖和有效提升。

### 重大投资项目的风险评估

开展半导体产能建设等多项公司重大项目的风险评估评审。分解落实株洲所重大风险化解责任书。

### 重大风险化解

落实中车防范化解重大风险专项工作行动方案相关任务，全面开展境外风险排查及佣金风险信息收集，建设境外重大风险研判联系点。

## 廉洁与反贪腐

中车株洲所重视廉洁文化建设，强化全面从严治党工作体系化，努力推动纪律建设高质量发展。公司制定了《株洲所纪检信访举报处理管理办法》《株洲所纪检机构执纪审查工作管理办法》《株洲所纪检机构案件审理工作办法》《株洲所纪检机构践行监督执纪“四种形态”实施管理办法》《株洲所纪检案件监督管理办法》等廉洁管理制度，坚定不移推进纪律监督，从严把好廉洁意见回复关。对于有廉洁问题的人员，将在深入核查基础上提出否决意见，坚决防止“带病入围”“带病提拔”。

### 廉洁督察

#### 专项监督

为确保改革发展任务顺利推进，我们坚定推进政治监督。首先，聚焦上级重大决策部署，通过建立监督台账，对习近平总书记重要指示批示的落实情况开展专项监督，并强化了对36项集团重大部署任务的全级次全过程政治监督。其次，压实各级责任，通过年度党风廉政建设工作会议，将全面从严治党要求融入生产经营。全年召开多次纪委会议，传达学习相关精神，制定工作方案，明确推进措施，并与多个主体单位签订责任书。此外，还聚焦巡视巡察整改，加强对整改情况的持续监督。

#### 日常监督

在日常监督方面，我们坚定不移地推动全面从严治党深化。首先，推动异地及新设公司“大监督”体系建设，株洲所协同完成24个大监督项目，推动各主体单位开展64个监督项目，并通过联席会议协同推进重点问题。其次，开展非轨产业降本管理监督，制定了专项方案，对13个单位的降本管理情况进行了监督，识别出41个问题并督促整改，完善了降本管理体系。此外，还开展了廉洁从业申报情况核查，全面排查了本人及亲属经商办企业与企业存在关联交易情况。

## 廉洁宣贯

为筑牢崇尚廉洁的思想道德防线，我们坚定不移推进教育监督。一是实施“四廉同创共建”项目，通过“清廉株洲”文化月、文化日活动，发布廉洁文化产品，举办廉洁诵读、微视频展播等系列活动，吸引5813人参与“纪律讲坛”58场次。同时，推动廉洁文化进家庭，近100人接受廉洁教育。9家单位组织参观廉政教育基地，开展特色廉政文化活动。纪检干部深入研究，沉淀10余个廉洁文化精品课程。二是协助党委开展党纪学习教育，编制180道题的学习题库，制作3个专题课件共享学习。组织200余人次参与“体验式”警示教育，召开两次警示教育大会，汇编违纪案例作为学习资源。



## 信息安全与隐私保护

### 信息披露合规

根据中车股份要求，公司每月提报1个亿及以上的合同订单信息至集团董事会办公室信息披露处，相关信息包括合同签订时间、地点、签约双方、合同金额(亿元)、产品型号、数量、付款、质保等内容，该内容由集团每季度在官方网站集中披露。

株洲所下属上市公司遵循上市公司披露要求，按时披露年报和ESG报告等，以微信公众号等多种方式让投资者更加便捷了解公司经营情况。同时，发布公告向资本市场展示公司在完善公司治理、科研进展、业务开拓、社会责任及投资者关系维护等方面的工作亮点。



## 信息安全与隐私保护

中车株洲所高度重视信息安全及保护工作，严格遵守业务所在国家或地区关于信息安全、个人隐私保护相关的法律法规。

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规要求，通过了ISO 27001信息安全管理体系认证，证书有效期至2025年7月11日。建立了完善的信息安全管理体系，成立了信息安全与网络安全管理机构，落实网络信息安全工作责任制。

公司发布了《信息安全工作管理办法》《网络与信息安全信息通报管理办法》《信息系统全生命周期安全管理办法》《可互联网访问的信息系统部署管理办法》《企业网络系统管理办法》等制度文件；针对网络安全，采取防火墙、WAF等技术防护措施，并采用网络安全监管平台等安全监控措施，有效地提升了公司整体网络安全性。

同时，公司积极组织安排员工参加网络安全能力培训，开展网络安全攻防演练，着力加强和提升全体员工网络安全意识和专业技术能力水平；精细化网络安全策略与网络全流量安全监控，常态化网络安全运营与能力评估。



# 绿色驱动·尊重自然

## 03

公司深入践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，建立了完善的环境管理体系，坚持环境合规管理，积极推进绿色生产方式的形成，致力于打造资源节约型、环境友好型企业，在行业内树立绿色发展标杆。

### 本章所涉及的重大可持续发展议题

- 节能降碳
- 排放物管理
- 应对气候变化
- 资源与能源利用
- 生物多样性

### 本章所响应的SDGs

 <p>7 经济适用的清洁能源</p>	 <p>12 负责任消费和生产</p>	 <p>13 气候行动</p>	 <p>15 陆地生物</p>
--	--	--	--

# ■ 应对气候变化

公司深刻认识到气候变化带来的严峻挑战, 将应对气候变化作为实现可持续发展的重要战略任务。通过建立健全的治理架构, 积极开展气候变化风险与机遇的识别和管理, 完善应对措施, 提升应对气候风险的能力, 确保生产经营活动的气候韧性。

## 应对气候变化体系

公司深刻认识到气候变化带来的影响, 以及应对气候变化的必要性和紧迫性, 积极落实国家“双碳”目标。参考TCFD框架, 建立治理、战略、风险管理及指标和目标的四要素体系, 为优化环境与气候风险管理、把握发展机遇提供坚实基础。

### 治理

- 1 对公司ESG工作承担最终责任。公司设立了战略与可持续发展委员会, 针对气候变化相关的实践与进展将融合到ESG报告中定期进行披露。
- 2 董事会是公司ESG管理的最高决策机构。

### 战略

- 1 气候目标: 参考科学基础减排目标 (SBTi), 制定符合公司的短期和长期气候目标。制定实现这些目标的具体行动计划, 包括产品创新、能源效率提升和供应链管理。
- 2 市场定位: 分析气候变化对市场需求的影响, 调整产品和服务以满足低碳经济的需求。探索新的商业模式, 如提供能效服务或参与碳交易市场。
- 3 技术创新: 加大对清洁能源技术的研发投入。与科研机构 and 行业伙伴合作, 共同推动技术进步。在此基础上, 我们鼓励各业务部门在产品开发、技术创新、日常运营和供应链管理中融入低碳理念。

### 风险管理

- 1 风险识别与评估: 定期进行气候风险评估, 包括物理风险 (如极端天气事件) 和转型风险 (如政策变化、市场需求变化)。分析评估不同气候情景对公司财务和运营的影响。
- 2 风险缓释措施: 制定应对策略, 如投资于气候韧性基础设施、优化供应链、提高能源效率。设立应急计划, 以应对可能的极端气候事件。
- 3 风险监控与报告: 建立气候风险监控体系, 跟踪风险管理措施的实施效果。在年度报告中披露气候风险管理的进展和成效。

### 指标和目标

- 1 关键绩效指标 (KPIs): 探索设定与气候目标相关的KPIs, 如温室气体排放强度、可再生能源使用比例、产品生命周期碳足迹等。定期跟踪和评估这些指标, 确保与气候目标保持一致。我们遵循CDP气候变化问卷的结构, 深入分析排放数据和能源消耗等关键指标, 以此来评估和提升我们的气候变化管理水平。
- 2 短期与长期目标: 探索设定具体的短期 (1-3年) 和长期 (5年以上) 气候目标。例如, 短期目标可能包括减少特定产品的碳排放量, 长期目标可能包括实现整个供应链的碳中和。
- 3 目标实现路径: 探索气候目标的具体行动计划, 包括技术升级、市场拓展、合作伙伴关系等。设立时间表和责任分配, 确保目标的实现。

## 气候风险管理

中车株洲所积极应对气候风险, 识别出对公司运营可能造成影响的的气候风险, 深入剖析气候变化引发的风险与机遇, 建立有效的应对措施。

风险/机遇	描述/举例	潜在影响	应对措施
<b>极端天气灾害</b>	如洪水、干旱、飓风等自然灾害可能导致生产中断、供应链中断、基础设施损坏和直接财产损失, 以及可能导致公司办公室无法正常运营。	<b>高</b> 生产中断可能导致订单延迟交付, 影响公司声誉和客户满意度。 供应链中断可能导致原材料短缺, 增加采购成本。 基础设施损坏可能需要大量资金进行修复, 影响公司的财务状况。	建立应急预案, 包括灾害响应计划和业务连续性计划。 对关键基础设施进行加固, 提高抗灾能力。 采用先进的气象预警系统, 提前预测极端天气事件。 多元化供应链, 减少对单一供应商的依赖。
<b>气候变化</b>	长期气候变化模式转变, 如温度升高、海平面上升, 可能影响生产效率、增加冷却和排水成本, 以及影响员工健康和安全性。	<b>低</b> 长期气候变化可能导致运营成本上升, 影响公司的盈利能力。	公司的办公选址会综合考虑所在区域的气候因素, 目前没有处于沿海等潜在风险区域。 投资于节能和环保技术, 提高能源效率和减少温室气体排放。
<b>转型风险</b>			
<b>低碳经济转型新政策</b>	政府可能出台新的碳排放税、碳交易制度等政策, 要求企业减少碳足迹。 随着全球对低碳经济的推动, 行业需要适应新的政策环境, 如碳定价、碳交易市场等。这可能导致对高碳资产的重新评估, 影响投资决策和资产价值。	<b>高</b> 新政策可能导致企业需要投资新技术和设备, 增加资本支出。	积极参与政策制定过程, 提前了解政策动向, 准备应对策略。
<b>能源转型政策</b>	推动可再生能源的使用, 限制化石燃料的使用。 能源转型政策, 如可再生能源补贴和化石燃料税收, 可能会改变能源行业的盈利模式, 影响行业的能源成本和运营效率。	<b>高</b> 碳排放成本上升可能影响产品价格和市场竞争力。 能源转型可能导致传统能源相关资产的贬值。	公司优化能源管理, 采用节能技术和可再生能源, 降低运营成本。 加大研发投入, 开发低碳技术和产品, 提高能效。 探索新的商业模式, 如提供能源管理服务, 参与碳交易市场。
<b>提高环保标准</b>	政府提高排放标准, 要求企业采用更清洁的生产技术。 环保标准的提高可能会增加生产过程中的环境合规成本, 尤其是对于硬件制造环节, 可能需要更严格的环境管理体系和更环保的材料。	<b>高</b> 营业收入下降 运营成本上升	公司应加强供应链管理, 确保供应商符合环保标准。 对现有资产进行评估, 制定资产优化和转型计划, 以适应新的能源和环保标准。

风险/机遇	描述/举例	潜在影响	应对措施
<b>机遇</b>			
<b>产品和服务</b>	<p>开发低碳产品和服务:如高效率的电机、智能电网解决方案,以及可再生能源发电设备。</p> <p>推出环保型产品:使用可回收材料制造的产品,或提供产品的全生命周期碳足迹信息。</p>	<p>提升公司品牌形象,吸引更多关注可持续发展的消费者和投资者。</p> <p>通过创新产品和服务,开拓新的收入来源和市场份额。</p> <p>增强客户忠诚度,通过提供差异化的环保解决方案建立竞争优势。</p>	<p>增加研发预算,专注于低碳技术和环保材料的研发。</p> <p>与科研机构合作,加速新技术的商业化进程。</p> <p>培训销售和市场团队,以更好地向客户传达产品的环保价值。</p>
<b>市场机遇</b>	<p>抓住绿色能源市场的增长机会:随着全球对清洁能源的需求增加,公司可以扩大其在风能、太阳能等领域的业务。</p> <p>进入新兴市场:发展中国家在基础设施建设中越来越重视环保标准,为公司提供了新的市场机遇。</p>	<p>通过进入新市场,实现业务多元化和收入增长。</p> <p>增强公司的全球竞争力和市场影响力。</p>	<p>进行市场研究,识别和评估新兴市场的潜力和风险。</p> <p>建立本地合作伙伴关系,以更好地适应当地市场和法规。</p> <p>调整供应链策略,确保在新市场中的运营效率和成本控制。</p>
<b>适应力</b>	<p>增强供应链的适应力:通过多元化供应商和优化库存管理,提高对气候变化和市场波动的适应能力。</p> <p>建立灵活的业务模式:如提供定制化的能源解决方案,以适应不同客户的需求。</p>	<p>提高公司在面对不确定性时的韧性,减少潜在风险的影响。</p> <p>通过灵活的业务模式,能够快速响应市场变化,抓住新的商业机会。</p>	<p>采用先进的供应链管理工具和技术,提高透明度和响应速度。</p> <p>培养跨部门的协作文化,确保在面对挑战时能够迅速采取行动。</p> <p>定期进行风险评估和业务连续性规划,确保关键业务流程的稳定性。</p>

## ■ 绿色与低碳策略

### 温室气体减排

公司采取积极的碳排放管理行动,向中车集团“2018年实现运营碳达峰,2035年实现运营碳中和(范围一、二)、2050年实现全价值链碳中和(范围一、二、三)”的目标迈进。公司结合企业所属行业领域的特性,积极发展低碳产业。同时鼓励员工、供应商和客户开展减排活动,与上下游合作伙伴共建绿色供应链,推动全产业链低碳转型,为应对气候变化贡献企业力量。

2020-2024年,株洲所3家子公司获评国家绿色工厂,2家子公司入选国家绿色供应链企业,2024年时代电气制造中心通过零碳工厂认证。

指标名称	单位	2023	2024
碳排放总量(范围一、二)	吨二氧化碳当量(tCO <sub>2</sub> e)	155,900	191,800
万元产值(收入)碳排放强度	吨二氧化碳当量每万元(tCO <sub>2</sub> e/万元人民币)	0.043	0.048

## 节能降碳管理

公司根据《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国环境保护法》以及《中央企业节约能源与生态环境保护监督管理办法》等法律法规,制定了《节约能源与生态环境保护管理办法》,明确了节约能源与生态环境保护工作的原则、目标和具体措施。

公司根据《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国环境保护法》以及《中央企业节约能源与生态环境保护监督管理办法》等法律法规,制定了《节约能源与生态环境保护管理办法》,明确了节约能源与生态环境保护工作的原则、目标和具体措施。



**ISO 50001认证信息**

此外,公司将节约能源与生态环境保护贯穿于生产经营全过程,并建立相应的考核奖惩体系。同时,通过一系列设备优化、智慧节能改造措施,积极推动节能降耗政策的落实,为推动企业可持续发展和生态文明建设贡献力量。

为有效管理公司温室气体减排,实现公司的可持续发展,公司从新建智慧园区、使用新能源技术、淘汰老旧设备、推动碳资产开发等多个方面践行碳排放管理。

### 公司建设智慧园区,减少园区运营的碳排放

案例

公司建设智慧园区,覆盖人员、车辆、安防、消防、能耗、办公室、会议室、公共环境等全要素,并融入株洲所正在开发的光储充能量调度系统、碳排放监测云平台等成果,打造前沿先进的低碳智慧园区管理平台。

该信息化平台将与中车能碳智云管控平台实现数据共享、互联互通。实现园区透明化管控,迈向园区全域智慧化,减少园区运营的碳排放。

### 公司建设光储充冷热等一体化设备提升园区能源利用效率



株洲所将全面实施园区综合能源系统,特别是新建项目园区,统一规划建设光储充冷热等一体化综合能源,实现源网荷储多能互补,在提升园区综合能源利用效率的同时,最大限度利用可再生能源。

在公司现有光伏电站的基础上,计划新建园区全面建设光储一体化电站,在2035年前实现自有绿电占比达到5-10%。

### 时代电气半导体采购绿电助力实现碳中和



为响应客户对低碳产品的需求,公司通过规模化采购绿色电力消费凭证及优化供应链管理,显著降低生产环节碳排放。2024年,时代电气半导体购买绿色电力5,596兆瓦时。未来将持续扩大绿电覆盖,助力合作伙伴实现可持续目标。



绿色电力消费凭证

## 水资源管理

公司秉持水资源节约与高效利用的理念,持续优化生产工艺用水流程,通过循环水系统升级、中水回用等措施,有效降低水资源消耗。

公司的用水主要来源于市政供水,水资源消耗主要集中在研发、生产和运营过程中使用的工业冷却水、清洗用水、生活用水等。公司建立了完善的水资源管理制度,并在主要运营基地均建立了相应的用水管理标准操作程序,以规范生产运营用水,避免不必要的水资源浪费。

公司新增RO浓水回用装置和排水热量回收系统,有效减少自来水用量和排水量,降低能源消耗。此外,公司还建设稀氟废水、背磨废水和QDR废水回用系统,进一步优化废水处理与循环利用。同时,推进浓酸废液收集外运和PI显影废液回收利用项目,减少废液排放并实现资源化利用。

## 环境管理

### 环境管理体系

公司建立的环境管理体系,发布了《EHS责任制》《环境因素辨识与评价管理办法》《环境保护管理办法》《EHS检查管理办法》《EHS培训管理办法》《环境应急预案》等一系列环境管理制度,辨识评价生产经营过程中涉及的环境因素并制定管控措施,定期对环保设备设施的运营情况进

行监督检查,定期开展环保知识培训,定期开展突发环境事件应急演练,确保废水废气100%达标排放,危险废物100%合规处置。公司所有生产型企业均通过ISO 14001环境管理体系认证,体系认证覆盖率达100%,并定期监督审核。报告期内,没有因为环境违规而被监管机构处罚的事件。

### 时代电气获得ISO 14001认证证书



株洲所将全面实施园区综合能源系统,特别是新建项目园区,统一规划建设光储充冷热等一体化综合能源,实现源网荷储多能互补,在提升园区综合能源利用效率的同时,最大限度利用可再生能源。

在公司现有光伏电站的基础上,计划新建园区全面建设光储一体化电站,在2035年前实现自有绿电占比达到5-10%。



ISO 14001认证证书

## 三废管理

为了防治水污染、大气污染、环境噪声污染、固体废物污染、放射性污染,保护和改善环境,保障人体健康,促进公司的可持续发展。公司发布了《环境保护管理办法》《危险废物管理细则》等废弃物管理制度,规定了水污染、大气污染、环境噪声污染、固体废物污染、放射性污染的防治管理要求,明确了公司危险废物的安全管理,以及公司对危险废物判定、贮存、转移和处置行为。

公司建有专门的危险废物库房,搜集储存危险废物,定期交由具备危险废物经营许可证的单位进行处置。所有危险废物必须委托有危险废物经营许可证的单位进行处置,确保危险废物100%合法合规处置。

公司依法按照排污许可证的管理要求进行废水、废气的日常管理,废水、废气的处理设施正常运行,废水、废气实现100%达标排放。公司根据排污许可证的管理要求,委托有资质的第三方检测机构按月、按季度、按年对废气、废水实施定期监测,全部出具监测报告,检测结果均低于国家标准规定的限值。

公司建有专门的生产废水处理设施,经处理后排放到城市污水管网。公司建有专门的废气处理设施(包括酸性洗涤塔、活性炭有机排气系统等),经处理达标后进行排放。

## 突发环境事件预案

株洲所建立了《株洲所节约能源与生态环境保护考核管理办法》,对突发环境事件规定了追责和考核要求。同时,公司对所属各生产型主体均建立了本单位的应急预案,开展了环境影响因素识别,不定期对环境风险隐患进行排查,制定整改计划,落实整改措施,形成闭环。

2024年,公司根据安全、环保应急预案编制了年度应急演练计划,并定期组织应急预案演练,每月对演练计划完成情况进行统计、通报,应急演练大于紧急救援的理念深入人心。

# 智创突破·创新领航

## 04

公司始终将产品研发作为战略核心，深度践行国家“双碳”政策导向，创新研发环境友好型产品，通过技术升级实现产品性能的持续优化，引领产业绿色升级。同步构建全周期客户服务体系，为客户提供高效专业的解决方案，着力塑造创新驱动、质量为本、低碳发展的行业标杆形象。

### 本章所涉及的重大可持续发展议题

- 产品质量与安全
- 研发创新
- 清洁技术机遇
- 知识产权保护
- 优质服务
- 行业合作
- 供应链管理

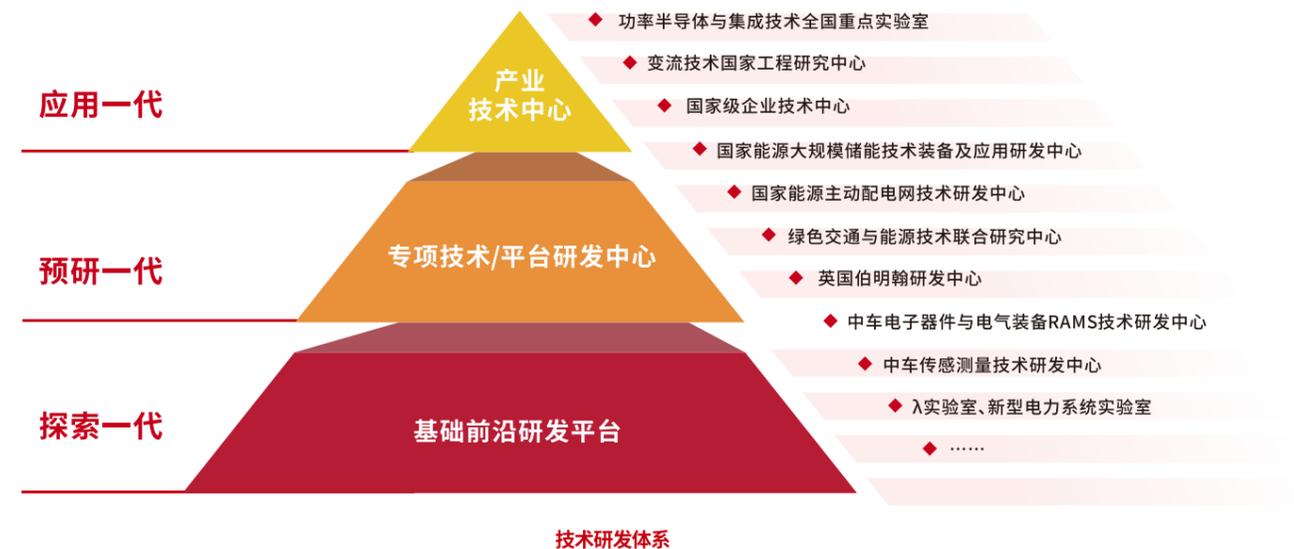
### 本章所响应的SDGs

<p>9 产业、创新和基础设施</p> 	<p>12 负责任消费和生产</p> 	<p>17 促进目标实现的伙伴关系</p> 
---	--	---

## ■ 科技创新研发

### 研发体系

技术创新是实现中车株洲所高质量发展的关键，更是应对环境挑战、契合社会需求的关键路径。公司以市场为导向、技术为驱动，围绕资源配置和要素流动，打造了分层、协同、高效的研发体系。坚持应用一代、预研一代、探索一代的技术研发体系，不断推动中车株洲所的绿色转型。



中车株洲所根据国家标准GB/T 1.1-2009严格制定《科研项目管理办法》及《科研项目分级管理办法》等科研项目管理制度，旨在规范、有效地管理公司的科研工作，以贯彻创新驱动发展战略，提升科技投入产出效益为目标，促进产品高效研发和成果质量保障。

中车株洲所根据项目研发目的，将科研项目划分为产品开发(P类)、平台研发(D类)、前瞻技术研究(R类)、专业技术研究(T类)、综合技术研究(O类)等五个类别，并根据项目经济价值、技术价值及规模等核心标准划分为六个等级。

公司技术委员会负责监督和指导公司重大科研项目管理相关制度的推行，对重大科研项目进行评审决策，确保项目的科研方向和投入符合公司的技术发展战略，确保公司在关键领域的技术投入和研发方向的准确性。

指标名称	单位	2024
研发投入	万元	469,317.9
研发投入金额及占比	%	7.96%

### 研发激励

在激励机制上，我们严格遵循“以合理价值分配激发最大价值创造”的原则，实施差异化激励方案，全面覆盖所有业务板块。特别针对科研人员，设立了科研项目奖励、青年科技人才池奖励，旨在充分点燃科研创新的热情。同时，采用灵活的矩阵式项目管理模式，鼓励科研人员跨产品线参与成本降低项目，并特别设立了“军令状”项目专项奖励，如铸梦深蓝海上机组开发突击队、陆上超低成本机组开发突击队等，以加速关键技术的突破与成果转化应用。

## ■ 知识产权保护

中车株洲所严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国侵权责任法》《企业知识产权管理规范》等相关法律法规，制定并持续完善《知识产权管理办法》等系列保护知识产权的管理制度与指导文件，旨在防止知识产权无形资产流失，保障知识产权权益，鼓励员工发明创造，充分发挥知识产权在促进创新和保护市场中的积极作用，严格把关知识产权申请的必要性和合理性，进一步规范公司的知识产权管理工作。

公司根据《知识产权管理办法》，规定技术管理部主要负责公司知识产权创造、保护、运用和管理等相关工作；审计和风险控制部、证券法律部、财务中心、人力资源部，以及各业务单元分别负责公司知识产权交易、资产处置、资产评估、人才引进、考核等相关工作。《知识产权管理办法》同时规定了公司知识产权归属、创造、保护、运用、管理、奖励与考核工作的具体内容及部署要求。截至2024年末，株洲所授权专利7153件，其中发明专利4679件，实用新型专利2243件、外观专利231件。2024年新增授权专利578件，其中发明专利406件，实用新型专利151件，外观专利21件。2024年新申请专利1167件，其中发明专利930件，实用新型专利203件，外观专利34件。

## ■ 产品质量保证

公司坚守高标准产品质量，制定了《产品质量问题管理办法》《质量问题分层分级分类管理实施细则》《产品风险管理办法》《质量改进管理办法》《集成产品开发程序》《不合格品管理流程》等制度文件，构建质量管理体系，全面落实产品质量主体责任。

公司建立“零缺陷”的车间质量文化，积极开展质量活动，包括质量点检、质量巡检、质量数据统计分析、质量反思会、质量月度例会、零缺陷评比、晨会质量分享等，激发全员质量管理，全方位保障生产过程的质量。

## ■ 客户权益维护

中车株洲所严格遵循《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，驱动公司高质量发展，打造质量更好、效益更高、竞争力更强的产品。一直秉承着“快速、有效、满意”的服务宗旨，致力于为客户提供高质量的一站式现场服务。公司在过去十多年的发展中，不断完善和优化客户服务体系，构建了全球售后服务网络，以确保客户服务始终在专业、高效、高质量的状态下运行。

公司高度重视客户服务的质量管理，在ISO9000、ISO/TS22163质量管理体系框架下，导入了IPD管理模式、CMMI-SVC服务能力成熟度理念及模型，构建并推进适合行业特点的售后服务开发及交付管理体系、精益运营体系。

为保证服务流程得到有效落地执行，中车株洲所重点梳理和优化了售后服务、产品检修业务流程。同时，公司制定了常态化流程稽查机制和流程稽查计划，组织开展流程稽查，通过自查和专项稽查等方式检查流程执行情况，保障了与客户服务相关流程的高效运行。

中车株洲所始终将客户满意度放在首位，为客户提供全方位、多维度的服务保障。对于客户提出的关于产品质量、服务质量、交付进度、资源投入及投诉处理过程等方面的不满意反馈，公司要求相关部门及人员快速响应并处理投诉问题。公司承诺在客户发起业务诉求时，以第一时间响应，24小时解决现场问题，让客户放心、满意。

中车株洲所一直致力于提升客户服务质量，以满足客户需求、增强客户满意度为目标，通过客户精益管理项目的实施和信息化手段的运用，持续推进客户服务质量的提升。

## 供应链管理

### 供应商选择与评估体系

中车株洲所建立了完善的供应商管理体系,实施供应商全生命周期管理,涵盖供应商的开发与认证、分类与关系管理、质量控制、价格与成本管理、交期管理、绩效管理以及退出管理等方面,并制定了《供应商准入管理流程》《供应商绩效评价管理流程》《供应商年度审查管理流程》《供方分类管理流程》《供方退出流程》等规范,内容包含:遵守法律法规;禁止强制性劳动;禁止雇用童工;尊重员工基本的人权;工资和福利;禁止贪污贿赂;廉洁自律承诺;员工健康与安全;环境保护;知识产权保护;禁止恶性竞争;信息公开等,对供应商进行全生命周期管理工作。公司还建立了标准化的供应商管理体系,通过流程规范和管理方法,实现了供应商管理各阶段的管控,确保供应商的稳定性和可靠性。

#### 供应商准入

线上注册并补充企业资质信息→制定新供方开发计划→合作协议签订(包括《保密协议》《质量保证协议》《供应商行为准则》《供应商准入合作响应协议》《廉洁承诺书》等)→实施供方现场认证(从技术、质量、商务三个维度对供应商进行现场认证,并针对供应商在环境、劳工方面进行专项审核评分)→供方整改→试制供方审批→临时供方审批→合格供方审批。

#### 供应商审核

为确保供应商具备合格的资质,公司对供应商开展新供方认证,并制定《新供方开发流程》,规范了供应商准入现场考察机制,对供方基本资质、能力、交货期、服务管理、成本管理、采购及供应商管理、包装运输管理、供应商环境、健康、安全管理(EHS)、企业社会责任等内容进行全面考核,形成《商务认证报告》《技术认证报告》《质量认证报告》。同时,针对现有供应商定期开展产品审核、生产过程审核和管理体系审核。

公司制定并发布了《供应商不良行为和黑名单管理办法》《供方质量绩效及索赔管理办法》,规范对供应商的违约失信行为的惩戒标准和工作流程,引导供应商诚信履约,防范采购风险,共同维护风清气正、公平竞争的市场环境。

#### 供应商退出

公司全年围绕科学选择、系统预防、有效拦截、后端改进、能力支撑5方面开展,系统推动物料质量管控。公司制定发布了《供应商降级与退出办法》,规范对供应商的违约失信行为的惩戒标准和工作流程,引导供应商诚信履约,防范采购风险,共同维护风清气正、公平竞争的市场环境。

### 供应商选择与评估体系

中车株洲所高度重视绿色、可持续供应链战略规划,确立了可持续的绿色供应链管理战略,并将措施在整个供应链条上纵向延伸。株洲所一直以来致力于构建高效、可靠、共赢的供应链生态系统。通过一系列供应商管理举措和合作活动,推动供应商资源整合,赋能合作伙伴,共享成功、共同成长。

为避免环境污染、极端天气、环境法规风险等方面的风险对供应链稳定性的冲击,公司会对关键供应商,进行相关ESG风险的识别与评估。并为供应商提供培训和支持,共同解决挑战,降低供应链风险。

#### 时代电气严控供应链采购环保要求



中车株洲所下属上市公司时代电气要求供应商提供的采购信息包含有害物质使用、可回收材料使用等环保要求。公司根据欧盟REACH、RoHS等法律法规以及《机车车辆非金属材料及室内空气有害物质限量》(TB/T3139-2021)《轨道交通装备产品禁用和限用物质》(企业标准)等相关要求,明确禁用物质要求,严把原料质量关,定期收取检测报告,坚决制止有毒有害物质流入轨道车辆产品零部件。同时,海外项目方面按照REACH和RoHS要求对物料进行管控,要求供应商提供的物料需要通过RoHS测试报告和SVHC物质测试报告。

公司与供应商之间建立合作共赢的合作模式,强调协同创新、质量管控和共享价值的重要性。通过评选和表彰优秀供应商,激励其提升服务水平 and 产品质量,共同打造可持续降本型、高可靠品牌型供应链。

#### 下属子公司时代电气召开供应商大会



2024年5月,下属子公司时代电气组织召开了2024年度合作伙伴年度交流会。来自海内外240余家合作伙伴代表参加会议。

本次大会以“开放融合 质赢未来”为主题,强调“共创、共享、共赢”的理念。会上,时代电气领导班子成员分别交流和分享了公司产业发展规划与愿景、关键技术与发展趋势、采购理念与规则、质量目标与要求。供方代表围绕着降本、融合、质量进行了主题分享。会议评选颁发了“优秀供应商”“方舟奖”“融合突破奖”等奖项。



# 责任共济·成事致远

## 05

公司始终将员工视为企业持续发展的重要基石,保障员工各项权益,建立完善的招聘和雇佣政策,打造全面且有竞争力的薪酬福利体系,关爱员工健康与生活,打造安全舒适的工作环境,助力员工在实现个人价值的同时与企业和谐共进,共享公司发展成果。公司以真心回馈社会,积极参加各类公益慈善行动,注重教育帮扶,打造优质社区,勇担民生发展职责,努力创造和谐社会。

### 本章所涉及的重大可持续发展议题

- 员工多元化与平等
- 职业健康与安全
- 员工培训与发展
- 社会公益
- 员工权益与福祉
- 带动当地经济发展

### 本章所响应的SDGs

<p>3 良好健康与福祉</p> 	<p>5 性别平等</p> 	<p>8 体面工作和经济增长</p> 
<p>10 减少不平等</p> 	<p>12 负责任消费和生产</p> 	<p>17 促进目标实现的伙伴关系</p> 

## 公平与多元雇佣

### 多元雇佣

中车株洲所遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》《妇女权益保护法》《禁止使用童工规定》等相关法律法规，坚持男女平等人才管理理念等原则；无差别对待不同国籍、肤色、年龄、性别、婚姻状况的员工；禁止使用童工，禁止雇用未成年人；严禁强迫劳动，要求不得以暴力、威胁或非法限制人身安全的手段强迫劳动者劳动。为确保雇佣过程各环节依法合规，我们鼓励相关人员在发现违反规定的行为时，及时上报给上级主管或人力资源部门，以便进行调查和处理。

公司建立完善的管理体系，签订了《集体合同》和《女职工权益保护专项集体合同》，其内容包括了劳动保护、职业健康和安全的規定。

### 员工招聘

中车株洲所遵循相关法律法规的要求，根据各级岗位对人才的不同需求，通过内部推荐、内部招聘、社会招聘、校园招聘等多渠道招聘方式按岗位录用标准招聘人员，并针对成熟人才和海外人才创新性地开展招聘工作，为公司重大产业发展提供人才支持。



公司具备完善的员工招聘流程，严格开展应聘者基本信息审查，如若发现违规招聘行为，立即进行整改。2024年，公司无招聘录用童工、未成年人，公司无小于18周岁的劳动合同员工。

中车株洲所开展校企合作新模式招聘体系，提升雇主品牌知名度，扩展校企交流的规模。通过在各院系建立常态化联系点制度，开展专项校企交流活动。通过课题设计联动培养调研与高校需求专业设计、毕业论文辅导等联动活动。通过长期的校企合作，通过产学研联动的形式培育在校人才，提升雇主品牌建设，为人才搭建校园与企业的桥梁。

### 员工权益

中车株洲所以实行每周5日、每日8小时的标准工作时间为主，其他特殊工时制度为辅的工时制度和作息制度。员工除享有双休日、法定节假日、婚丧假、产假等国家法定节假日外，公司还执行与国家《职工带薪年休假条例》及《企业职工带薪年休假实施办法》一致的年休假制度。

根据国家劳动法和劳动合同法等法律法规，中车株洲所制定了包括《劳动用工管理办法》《工资总额管理办法》《工资支付管理办法》《员工绩效管理辦法》《员工加班管理办法》《员工考勤管理办法》《退休返聘管理办法》《关键岗位人员交流管理办法》《竞业限制管理办法》《员工违规违纪处罚管理办法》《内部退养管理办法》等人力资源管理制度，为员工权益提供坚实的制度保障。

公司开设了畅通员工交流的途径，发布了《组织氛围建设管理办法》，每年组织评估及员工心声征集并相应展开管理改善。公司的《员工绩效管理辦法》中设有员工申诉流程，被考核员工如对绩效考核结果有不同意见，应首先通过与考核人沟通解决；无法达成一致时，在绩效考核结果公布三个月内可以采取书面形式向人力资源部门管理人员提出申诉，申诉时需要提交绩效申诉表及相关说明材料。

### 薪酬与福利

中车株洲所按照国家和地方法律法规要求，为员工建立基本养老保险、基本医疗保险(含大病医疗互助)、工伤保险、生育保险、失业保险、住房公积金等法定福利，同时还为员工建立企业年金、补充医疗保险、伙食补贴、保健津贴、体检、疗养、互助互济、商业保险等企业自主福利。员工除享受双休日、法定节假日、婚丧假、产假等休假外，公司还执行与国家《职工带薪年休假条例》及《企业职工带薪年休假实施办法》一致的年休假制度，让员工安心工作、快乐生活。

公司根据国家有关薪酬分配的各项方针政策，结合现代企业制度要求，不断完善薪酬管理体系。在组织层面，建立了与企业经济效益和人力资源效能相关联的工资总额决定和增长机制，从而导向产业单元实现有收入的订单、有利润的收入、有现金流的利润的健康经营状态。



#### 分级激励

公司针对职业经理群体，配套“两制一契”，建立了与职责、组织绩效、个人绩效向关联的年薪制和任期激励机制。针对员工群体，建立了“职级定薪级、绩效定奖金、层级定福利”的薪酬分配机制。

#### 多元激励

公司设立核心人才奖励、青年科技人才补贴激励、重大科研项目预约奖励、专项科技成果奖励、质量提升项目奖励、管理提升项目奖励等奖励制度。在战略性新兴产业，采用出资新设、股权出售等方式开展核心员工持股计划。

#### 整体薪酬

中车株洲所推行整体薪酬的理念，将薪酬的概念进行延伸，将福利和涉及荣誉、职业发展机会等非经济性报酬纳入薪酬体系，使员工全面了解公司给予的回报，吸引和留住人才。在辅助性、临时性、可替代性岗位上使用了劳务派遣用工，与公司劳动合同制员工实施统一的薪酬福利政策。

# 职业健康与安全

## 安全生产

安全生产是企业可持续发展的重要保障,也是企业文化建设的主要组成部分。严格落实安全生产,保障员工的生命健康安全,保证环境污染因子的达标排放,才能为企业创造良好的可持续发展环境,才能促进整个社会的和谐稳定。

公司调整了安全环保职业健康管理委员会,明确了安全管理委员会领导小组的9项职责、安全管理委员会工作组的11项职责,并成立了安全生产标准化专业组。

中车株洲所重视员工职业健康与安全生产,要求下属子公司制定安全生产目标与指标,并且与相关部门主管绩效挂钩。为进一步加强安全管理,督促各单元(部门)领导班子安全生产履职到位,强化安全生产风险意识和责任意识,公司发布了《安全生产风险保证金考核管理办法》。

**时代电气安全生产目标**

到2025年,公司和生产单元的安全环保组织机构更加完善,专职安全管理人员配置更合理,生产安全事故死亡、重伤、新增在岗职业病人数为零;生产安全事故年度轻伤率控制在0.75‰以内;无重大生产安全事故隐患和环保隐患,无较大环境污染事件。

职业卫生管理目标:职业危害申报率100%;职业健康“三同时”执行率100%;职业危害设施完好率100%;职业健康培训率100%;工伤保险参保率100%;上岗、在岗、离岗职业健康体检率100%;职业危害因素检测合格率95%以上。



**时代电气获得ISO 45001认证**

时代电气获取了ISO 45001职业健康和安全管理体认证证书(UKAS+CNAS),有效期至2027年1月16日。

## 职业健康保护

公司设有职业健康管理委员会,负责统筹职业病防治年度工作计划,与责任状一并下发签订,落实到人,落实各项职业病防治工作开展。

公司定期开展风险识别与隐患排查,将各个部门兼职安全员及主要相关方的职业健康管理人员纳入团队一同开展联防联控工作。按照属地管理原则划分责任范围、建立管控网格。同时结合作业周期、天气影响、季节原因等因素的变化,将职业健康检查与日常综合性检查相结合。

为了提升员工自我防范意识,降低职业病可能带来的危害,提升职业危害突发事件的应急能力,公司定期组织开展职业健康培训与健康体检。

**综合能源事业部开展中医问诊和健康讲座**

2024年11月,中车株洲所综合能源事业部工会和团委发起中医问诊和健康讲座,旨在通过结合传统中医智慧与现代企业关怀文化,为员工提供了解自身健康状况、学习养生知识的平台,不仅成功提升了员工的健康意识,使他们学会运用中医方法进行自我调养,增强了健康素养。

**综合能源事业部义诊活动**

公司为确保在突发事件发生时,能够迅速、有序、有效地应对和处理,最大限度地减少损失,保障员工安全和公司利益,成立了应急管理委员会。公司依据《中华人民共和国突发事件应对法》及《湖南省安全生产条例》等法律法规,制定突发事件总体应急预案,建立应急管理委员会或领导小组,明确成员和职责,负责应急预案的制定、实施和评估。公司有关部门每月对演练计划完成情况进行统计、通报。

**时代电气宁波子公司开展“废气泄漏”应急演练**

公司持续检验和提高铁传生产部应对突发有毒有害安全事件发生的应急处理能力,依法、有效地开展防治和救治工作,增强员工的自我防护意识,保障员工的身体健康,维护公司的安全稳定。

宁波中车时代传感技术有限公司制造中心铁传生产部开展“废气泄漏”应急演练。演练内容包括2号厂房三楼涂覆车间发生废气泄漏事件、涂覆车间作业人员晕厥和施救过程、事后应急处置以及现场废气彻底散去后作业人员进入现场作业等。整个演练过程环环相扣,各部门分工明确及时到位,严格按照规范流程执行,检验了铁传生产部应对突发事件应急处置能力,极大地提升了部门应急能力及员工安全意识。

## ■ 员工培训与发展

### 员工发展

公司设置了清晰、多元化的晋升通道,为员工提供公平公正的晋升路径。公司制定了《职业发展通道及等级管理办法》《层级发展体系》等管理办法,实现了管理通道和专业通道双通道晋升机制:

按照经营管理、专业管理、工程技术、营销和能工巧匠等专业序列,将职业发展等级划分为7个层级,层级与福利挂钩;按照工程技术、市场营销、供应链管理、专业管理和能工巧匠等专业序列,根据职责大小和难易程度划分为工程师、专家、科学家等P1-P9共9个职级,职级与工资挂钩。

搭建了完善的评判体系:根据工作业绩、学历、工作年限、培训等进行每年的统一评判。挖掘员工的潜力,实现职业生涯发展与企业发展的融合。



### 员工培训

中车株洲所秉承“以价值创造者”为本的核心价值观,倡导“价值为本、创新为源、人尽其才、才尽其用”的人才理念,为员工搭建价值实现、职业发展与成就事业的平台。公司持续优化人才流动机制,促进各类人才横向流动,并积极整合内外部课程资源,组织开展了覆盖全体员工领导力、文化力、专业力等多维度的培训项目和赋能活动,着力打造后备人才、专业人才、内训师人才等多支核心人才队伍。

#### 中车株洲所培训体系



##### 系列培训

通过企业运营的知识沉淀与管理平移,依托时代学院,开展系列培训,包括全面落实战略、系统赋能业务、能力建设。相关培训成为人才赋能和产业赋能的阵地,建设构建分类分层分级培训体系。

##### 横向培训体系

针对不同岗位、人群、业务线划分形成了各类人才的培养路径,例如技术人才、营销人才、项目管理人才、产业人才、职能管理等,通过讲堂、成长营、培训班、论坛等形式进行全方位的培训和赋能。

##### 纵向培训体系

从以文化融入为主的新员工入职培训,到日常工作的专业培训到晋升后的管理人才领导力培训到重点培养项目的分层级体系。

## ■ 民主沟通与反馈

公司致力于打造和谐自由的公司氛围,认真倾听每一名员工的心声,畅通员工和公司之间的沟通渠道,重视建立有效的沟通机制。公司成立工会,作为员工间、员工与公司之间沟通的桥梁,并发布《民情联络工作管理办法》制度文件,确保员工能够通过合理的渠道行使自己的知情权、参与权,提升员工对公司的归属感。

公司员工能够通过个人申请、员工座谈会、民主生活会及在线交流等形式向公司提出建议或意见,建议范围包括但不限于行政经营、职业发展、薪酬福利、后勤保障等。同时公司相关部门制定规章制度草案充分尊重员工权益,推动公司的民主管理走向制度化、规范化、程序化。

公司采取民主管理措施,并通过多种途径确保职工权益得到保障。

##### 职工代表大会

职代会是企业实行民主管理的基本形式,是职工行使民主管理权力的机构。公司工会委员会是职工代表大会的工作机构,努力保障员工依法行使民主管理的权利。职代会上征集到的意见和建议,包括人才使用、评价及晋升、员工关怀及福利、差异化管理、降本增效、产业发展等问题。

##### 实施厂务公开

公司认真履行厂务公开制度,丰富和畅通意见表达渠道,对公司生产经营的重大事项、领导干部的廉洁自律、重大资产的处置等通过职工大会、党委会、决策委员会以及文件等渠道进行。

##### 民主监督

公司丰富和畅通意见表达渠道,鼓励员工为公司发展建言献策,强化员工主人翁意识和责任意识,组织员工代表对《应收账款绩效管理》《领导干部与中级管理人员违规履职问责考核办法》等与员工利益相关的管理办法进行了审议讨论,充分调动了员工参与民主管理,民主监督和民主决策的意识。

##### 集体协商制度

公司与工会签订了《集体合同》和《女职工权益保护专项集体合同》,协议包括薪酬保障、劳动保护、职业健康和安全、女员工保护等内容。当面临重大运营变化且影响到员工的就业时(合同变更时),公司会提前且充分考虑员工安置分流工作,制定专门的方案,调查员工的意向,征求员工的意见。方案的定稿和宣贯均遵从民主流程,并将相关过程资料记录存档。

#### ◎ 民情联络意见提出-处理-反馈机制

##### 意见提出

- 公司建立了健全的民情反馈机制,确保员工可以通过线上、线下两种渠道向公司反馈意见。
- **线上渠道:**员工在正式提意见之前进入常见民情联络意见查询页面进行查询是否有类似意见答复。若无类似意见,则进入通过民情联络信息平台提出意见。
- **线下渠道:**主要通过员工座谈会、民主生活会意见征集、在线交流等形式产生的意见,分别由党群工作部、各部门跟进整理,并由指定人员统一将意见及建议录入民情联络信息平台。



### 意见处理



- 根据意见级别不同分情况进行处理,对于部门级意见由部门党组织审阅,并分配给责任部门答复,再收集至党组织。若本部门无法答疑,则由部门党组织汇总提交至党群工作部;对于公司级意见,由党群工作部审阅,分发给公司职能部门进行答复再回收答复,最终将答复结果提交给公司党委书记确认。若公司职能部门无法答复,则需党群工作部分配给相应部门进行单元级意见处理。

### 意见反馈



- 根据意见级别由各部门党组织负责人和公司单位书记确认答复后反馈给意见提出者,并由意见提出者确认和进行满意度评价,形成闭环,最终在民情联络信息平台中自动归档。

## 依法纳税

为了能够保证公司能够依法纳税,公司财资中心制定了《纳税业务管理办法》和《发票管理办法》。各下级公司也在此基础上,结合本单位的实际情况,制定了本单位的相应纳税管理制度。



### 公司主要采取以下几个方面的措施来进行依法纳税管理

- 通过各种途径在全公司传播依法纳税的理念,使公司从上到下都将依法纳税作为日常工作的依据和准绳。
- 通过报销过程中的数字化管理,避免不合规票据的流入,提高工作效率。公司的发票报销系统中具备发票的自动查验功能,可以辨识各种发票的真伪,同时还可以提示发票连号等异常情况。
- 加强对办税会计的业务培训,公司通过定期的培训以及工作群等形式,宣传国家最新的税收法律法规,通过对案例的分析,解决公司存在的税收风险和漏洞。
- 公司会同外部审计机构以及税务师事务所对内部各单位进行全税种检查,对于发现的问题,要求各单位及时进行整改,并且在全公司内部进行通报,以避免同类型的问题重复出现。
- 对违反发票管理制度的行为进行严肃处理,对使用不合规发票进行报销的员工,公司一经发现,除要求交回已报销款以外,还要进行相应的罚款,情节严重的移交公司纪委进行处理。
- 由于公司在全国各地设有分子公司,公司定期组织办税人员与各地的税务机关进行交流,了解当地的财税政策,以确保能够做到应缴尽缴,应享尽享。

## 社会公益与慈善

### 乡村振兴

公司开展“茅太夕阳情,悦行守护间”危房改造“1元捐”,响应国家乡村振兴重大战略,实现企地共建,将爱心辐射社会。收集爱心资金5000+元,暖心留言100+条,爱心资金成功支持危房改建。

#### 中车株洲所风电事业部开展结对帮扶联创共建活动



10月28日,中车株洲所风电事业部广西公司组织开展了结对帮扶联创共建活动,第三团支部协办。活动赴那坡县开展了爱心助学、定点联络村困难户慰问走访、签订结对帮扶协议、结亲认亲等内容,支持那坡县乡村振兴,履行帮扶政治责任,发挥央企责任担当和示范引领作用。



那坡县结对帮扶活动

### 公益慈善

#### 志愿公益

2024年,公司各级团组织积极开展志愿植树活动,累计栽种树苗超200棵,用实际行动践行“绿水青山就是金山银山”的环保理念。全年以企业服务、社区公益、关爱助学、绿色保护四大主题实践组织开展志愿服务,各级次团组织累计开展实践活动30余次,全所志愿服务团队新增325名,志愿服务时长累计超1,740小时。

#### 社区建设

公司联合石峰区政府开展“雷锋家乡学雷锋”社区公益活动,结合社区和居民实际需求提供义诊、义修、义剪、反诈科普等暖心服务,并以“结对+接力”方式,务实开展助老志愿服务,累计社区居民200余人。

#### 爱心助学

公司各级次团组织开展爱心助学活动5次,累计覆盖200余名学生。捐赠“爱心少先队室”、“科技角”、电脑、书籍和体育用品,设立科技产业漫画墙,彰显央企担当。

#### 风电事业部开展“学雷锋”爱心助学活动



2024年3月20日宁夏公司联合代店第二小学开展“学习雷锋好榜样,志愿服务青年行”之“南风吹送蒲公英”爱心助学活动。



# 附录

## 关键绩效数据

### 环境绩效数据

指标名称	单位	2023	2024
化石能源消耗量	吨标准煤 (tce)	3360.8	5293.3
电力消费量	万千瓦时	32,296	46,349.6
可再生电力消费量	万千瓦时	/	2,000
可再生电力消费量占比	%	/	4.3
综合能耗	吨标准煤 (tce)	56,248.2	61,686.3
万元产值 (收入) 综合能耗	吨标准煤每万元 (tce/万元人民币)	0.0155	0.015
碳排放总量	吨二氧化碳当 (tCO <sub>2</sub> e)	155,900	191,800
万元产值 (收入) 碳排放强度	吨二氧化碳当量每万元 (tCO <sub>2</sub> e/万元人民币)	0.043	0.048
环保投入金额	万元人民币	951	2,045
环保投入占营业收入比例	%	0.026	0.05
新鲜水用量	万吨	274.3	329.8
循环水用量占比	%	7.8	8
水资源消耗强度	吨/百万元人民币	0.008	0.008
废水排放总量	吨	1,337,805	1,247,351.3
废水污染物排放总量	吨	52.78	51.86
废气污染物排放总量	吨	14.1	8.15
一般固废综合利用率	%	93.5	91.3
危险废弃物处置量	吨	1,656.7	2282.27
回收利用废弃物总量	吨	2,247.4	2,451.7

### 社会与管治绩效数据

指标名称	单位	2023	2024	
报告期内开展环境、劳工、道德等方面评估的新进供应商比例	家	/	100%	
签订反贪污协议的供应商比例	%	/	100%	
每百万营收有效专利数	个/百万元	0.114	0.121	
研发投入金额	万元	353,843.68	469,317.90	
研发投入占营收比例	%	6.76	7.96	
<b>员工健康与安全</b>				
员工体检覆盖率	%	100	100	
百万工时死亡率	起/百万工时	0	0	
<b>安全事故及人员</b>				
百万工时损失工时率 (因工伤损失工作时数/总工时*1000000)	小时/百万工时	0	0	
安全生产培训覆盖率	%	100	100	
<b>员工权益</b>				
劳动合同签订比例	%	100	100	
社会保险覆盖率	%	100	100	
员工较上年增减	人	904	1,082	
<b>员工雇佣</b>				
按性别	男性占比	%	79	81
	女性占比	%	21	19
按学历	博士及教授占比	%	2	1
	硕士占比	%	23	27
	本科生占比	%	57	57
按员工专业构成类别	专科及以下占比	%	18	15
	生产人员占比	%	16	10
	销售人员占比	%	15	17
	研发人员占比	%	31	35
	行政人员占比	%	13	13
	其他占比	%	25	25
<b>员工流动</b>				
员工满意度	%	100	100	
离职员工总数	人	501	461	
员工流失率	%	4	3	

## 《央企控股上市公司ESG专项报告指标体系》索引表

一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	对应报告章节
E1 资源消耗	E1.3 能源	E1.3.1 化石能源消耗	定量	关键绩效数据
		E1.3.2 非化石能源消耗	定量	关键绩效数据
E2 污染防治	E2.1 废水	E2.1.3 废水排放量	定量	关键绩效数据
		E2.1.4 废水污染物排放量	定量	关键绩效数据
	E2.2 废气	E2.2.1 废气排放达标情况	定性	环境管理
		E2.2.3.1 固体废物处置合法合规情况	定性	环境管理
	E2.3 固体废物	E2.3.4 危险废物管理	定性/定量	环境管理
		E2.3.5 危险废物处置量	定量	关键绩效数据
E3 气候变化	E.3.1 温室气体排放	E.3.1.1 温室气体来源与类型	定性	绿色与低碳发展
E5 资源与环境管理制度措施	E.5.2 资源管理措施	E.5.2.1 水资源使用管理	定性	水资源管理
		E.5.2.3 能源使用与节能管理	定性/定量	绿色与低碳发展
	E.5.6 环境领域合法合规	E.5.6.2 环境领域违法违规事件	定性	环境管理
S1 员工权益	S1.1 员工招聘与就业	S1.1.1 企业招聘政策及执行情况	定性	公平与多元雇佣
		S1.1.2 员工结构	定量/定性	关键绩效数据 公平与多元雇佣
	S1.2 员工薪酬与福利	S1.2.1 薪酬理念与政策	定性	公平与多元雇佣
		S1.2.3 薪酬福利保障情况	定性	公平与多元雇佣
	S1.3 员工健康与安全	S1.2.4 员工民主管理	定性	民主沟通与反馈
		S1.3.1 员工职业健康安全管理	定量/定性	职业健康与安全 关键绩效数据
	S1.4 员工发展与培训	S1.3.2 员工安全风险防控	定量/定性	职业健康与安全 关键绩效数据
		S1.3.3 安全事故及工伤应对	定量/定性	职业健康与安全 关键绩效数据
		S1.4.2 员工教育与培训	定量/定性	员工培训与发展 关键绩效数据
		S2.1 产品安全与质量	S2.1.2 质量管理	定性
S2 产品与服务管理	S2.3 创新发展	S2.3.1 研发与创新管理体系	定性	科技创新研发
		S3.1 供应商管理	S3.1.1 供应商选择与管理	定性
G1 治理策略与组织架构	G1.1 治理策略及流程	G1.1.1 治理策略制定	定性	公司治理
		G1.1.2 治理策略监督流程	定性	公司治理
		G1.1.3 治理策略批准及审核流程	定性	公司治理

一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	对应报告章节
G1.2 组织构成及职能		G1.2.2 董事会、监事会和管理层组织结构与职能	定性/定量	公司治理
		G1.2.3 董事会、监事会和管理层的任命程序及构成	定性/定量	公司治理
G1.3 薪酬管理		G1.3.1 董事及监事的薪酬计划	定性	见公司年报
		G2.1.1 内部审计	定性	内部审计与风险管理
G2.1 内部控制		G2.1.2 内控控制结构、机制和流程	定性	内部审计与风险管理
		G2.2.1 廉洁建设制度规范	定性	廉洁与反贪腐
G2.2 廉洁建设		G2.2.2 廉洁建设措施成效	定性	廉洁与反贪腐
		G2.3.1 公平竞争制度规范	定性	合规经营
G2.3 公平竞争		G2.3.2 公平竞争措施成效	定性	合规经营
		G3.1.1 投资者关系管理战略	定性	非上市公司不适用
G3.1 投资者关系管理		G3.1.2 投资者沟通	定性	
		G3.1.3 投资者关系管理部门建设	定性	
G3.2 股东权益		G3.2.1 股东(大)会情况	定性	
		G3.2.2 股东沟通情况	定性	
G4 信息披露透明度	G4.1 信息披露制度	G4.1.1 财务信息披露	定性	见公司年报
		G4.1.2 非财务信息披露	定性	信息安全与隐私保护
G4.2 信息披露质量		G4.2.1 所有披露信息定期监督、审计和评估	定性	信息安全与隐私保护
		G5.1.1 合规经营制度	定性	合规经营
G5.1 合规经营		G5.1.2 合规体系建设情况	定性	合规经营
		G5.1.3 合规审查具体流程	定性	合规经营
G5.2 风险管理		G5.2.1 风险识别与预警	定性	内部审计与风险管理
		G5.2.2 风险控制与追踪	定性	内部审计与风险管理
		G5.2.3 风险报告与管理	定性/定量	内部审计与风险管理

## 意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

衷心感谢您阅读《中车株洲电力机车研究所有限公司2024年度可持续发展报告》。为了向您及其他利益相关方呈现更加有价值的信息，同时促进我们不断提升可持续发展管理的能力和水平，我们诚挚地邀请您对本报告提出宝贵的意见与建议。您的反馈将是我们持续改进的动力。

### 反馈调查表

1. 您属于以下哪类利益相关方？

政府 监管机构 股东和投资者 客户 员工

供应商与合作伙伴 社区公众 NGO 其他

2. 您对本报告的总体评价是？

好 较好 一般

3. 您认为本报告在信息和数据披露的清晰度、准确性和完整性上表现如何？

好 较好 一般

4. 您认为本报告在反映我们对经济、社会和环境的影响方面表现如何？

好 较好 一般

5. 您认为我们在维护相关方利益方面做得如何？

好 较好 一般

6. 您对本集团可持续发展管理的意见和建议：

---



---



---



---



---



---



---



---



### 反馈方式

地址：湖南省株洲市石峰区时代路

网址：<https://www.crrgc.cc/zs/>